

Samenwerking & Kwaliteit

Verbonden aan de slag

Sociale cohesie als onmisbare basis voor een duurzame kwaliteitsslag in de schaatstraining.



Eén hechte vereniging



Gezamenlijk groeiprogramma



Flexibele subgroepen



IJSCLUB HAARLEM
schaatslessen, wedstrijden en activiteiten

Gerealiseerde stappen (Feb - Sep 2026)

MRT - APR 2026

Onderzoek op de Club

Gesprekken en observaties bij trainers, coaches en bestuur ter voorbereiding van de analyse.

MEI 2026

Werkgroep Cohesie

Afronding evaluatie, eerste ideeën bespreken met werkgroep, ontstaan van 4 pijlers. Bestuursbespreking.

2 SEP 2026

Werkgroep Concretisering

In de werkgroep omzetten van de visie in directe actiepunten voor de aanstaande seizoensstart.

Verslag
onderzoeksfase

Verbonden aan
de slag sept
2026



Stapsgewijze Groei Naar Zelfstandigheid

JAAR 1 (SEIZOEN 2026 - 2027)

Samenwerking & Verbinding

Sociale basis: Focus op vertrouwensopbouw in het trainersteam.

Vaste structuur doorbreken: Experimenteren met alternatieve werkwijzes.

Experimenteren: Testen van de gezamenlijke opzet.

JAAR 2 (SEIZOEN 2027 - 2028)

Inhoud & Coaching

Jaarprogramma: Implementatie van een gezamenlijke jaarplanning.

Coaching on the job: begeleiding op het ijs.

Kwaliteitsslag: verdieping van schaatstechnische eigenschappen.

JAAR 3 (SEIZOEN 2028 - 2029)

Borging & Zelfstandigheid

Train-de-trainer: Duurzame overdracht van kennis.

Verankering: Vaste werkwijze geborgd in verenigingsstructuur.

Zelfstandig verder: Club draait volledig op eigen kracht.

De Vier Pijlers van de Geïntegreerde Aanpak



1. Via de Trainingen

Implementatie van gezamenlijke start en afsluiting op het ijs voor maximale interactie.

Verbeterde Samenwerking



2. Gezamenlijke Kampen

Organisatie van clubbrede trainingskampen ter versterking van de onderlinge verbinding.

Verbinding Buiten 't Ijs



3. Trainersactiviteiten

Informele en inhoudelijke momenten zoals intervisie en een drankje voor vertrouwensopbouw.

Hecht Trainersteam



4. Rijders & Ouders

Actieve betrokkenheid en heldere communicatie ter ondersteuning van plezier en ontwikkeling.

Brede Draagkracht

Komende Stappen bij Seizoensstart 2026/2027



VOORBEREIDING jaarplanning

Vragenlijst Jaarplanning

Online inventarisatie als opstart voor jaarplanning.



DINSDAG 6 OKT

Gezamenlijk Schema ijs

Vier groepen rijden met een overeenkomstig trainingsschema voor betere afstemming.



MAANDAG 12 OKT

Gezamenlijke Warming-up

Start om 17:00 op het parkeerterrein met alle jeugd en aanwezige trainers.



MAANDAG 12 OKT

Ouderbijeenkomst

Informatieve bijeenkomst om ouders actief mee te nemen in de verenigingsvisie.

Twée Ritmes van Evaluatie

6 Weken



Evaluatieloop op het Ijs

Na elk blok van 6 weken evalueert het trainersteam de praktische voortgang en stuurt direct bij.

Actiegericht: aanpassen, vertragen of doorpakken.

8 Weken



Bestuurlijke afstemming

Periodieke afstemming tussen hoofdtrainer, trainerscoördinator en het bestuur over voortgang en balans.

Strategisch: bewaking van inzet, middelen en lange termijn.